

СОГЛАШЕНИЕ

между Борисовским районным исполнительным комитетом, Борисовским районным объединением профсоюзов и Ассоциацией Борисовских промышленников и предпринимателей на 2022-2024 годы

Борисовский районный исполнительный комитет (далее – Исполком), Борисовское районное объединение профсоюзов (далее – Объединение профсоюзов), Ассоциация Борисовских промышленников и предпринимателей (далее – Наниматели), все вместе именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Республики Беларусь, в целях создания необходимых условий для экономического развития Борисовского района, социальной и правовой защиты населения, на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение между Борисовским районным исполнительным комитетом, Борисовским районным объединением профсоюзов и Ассоциацией Борисовских промышленников и предпринимателей на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение).

1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1.1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе в 2022 - 2024 годах и совместные действия по его реализации.

1.2. Соглашение является нормативным актом, действующим на территории Борисовского района в отношении всех нанимателей, в том числе организаций бюджетной сферы, профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), и работников – членов отраслевых профсоюзов организаций Борисовского района.

Положения и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

1.3. Обязательства Исполкома, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие исполнительные и распорядительные органы Борисовского района.

1.4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою позицию при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим

интересы структур малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей.

1.5. Соглашение является основой для коллективных переговоров, отраслевых соглашений, заключаемых на уровне района, коллективных договоров в организациях.

Коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

1.6. Соглашение распространяется на членов профсоюзов, работающих в организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации. Соглашение также распространяется на первичные профсоюзные организации, действующие на территории Борисовского района, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси (далее-ФПБ), отчисляющие ей установленный процент профсоюзных взносов в рамках Устава ФПБ, уставов отраслевых профсоюзов.

1.7. Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2022 – 2024 годы.

1.8. Стороны рекомендуют определять в коллективном договоре порядок и условия распространения действия положений коллективного договора на работников – членов профсоюза, от имени которых он заключался.

2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны обязуются:

2.1. Обеспечивать реализацию комплекса мер по выполнению параметров прогноза социально-экономического развития Борисовского района в 2022-2024 годах.

2.2. Оказывать содействие в развитии малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров и услуг, и создания новых рабочих мест.

2.3. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с экономической несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих.

2.4. Обеспечивать включение в коллективные договоры норм, обеспечивающих соблюдение правовых, экономических и социальных интересов и гарантий работающих.



2.5. Поддерживать внедрение принципов достойного труда и достижение целей устойчивого развития, необходимости стимулирования энергоэффективности и ресурсосбережения, а также охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Исполком:

2.6. Обеспечивает реализацию государственных программ и прогнозов социально-экономического развития района на период действия Соглашения.

2.7. Принимает меры по развитию малого предпринимательства, выполняя разрабатываемые мероприятия по его государственной поддержке.

2.8. Анализирует производственно-хозяйственную деятельность убыточных организаций, регулярно рассматривает обоснованность мер, принимаемых ими по выходу из кризиса, оказывает необходимую помощь.

2.9. Вносит предложения по совершенствованию работы убыточных и экономически несостоятельных коммунальных и градообразующих организаций по результатам оценки их финансового положения, совместно с представителями профсоюзов в пределах своей компетенции.

Наниматели:

2.10. Обеспечивают стабильную работу организаций. Принимают меры по повышению конкурентоспособности продукции, созданию дополнительных рабочих мест и обеспечению работой работающих.

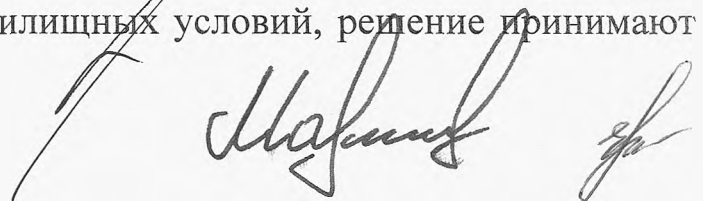
2.11. Обеспечивают качественный, эффективный и безопасный труд коллективов, своевременную выплату заработной платы, снижение издержек производства, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сохранность государственной собственности.

2.12. Могут принимать участие в финансировании социальных расходов за счет распределения прибыли, остающейся в распоряжении организаций.

2.13. Имеют право вступать в коллективные переговоры с работниками в лице их представительных органов, действующих в организации, и заключать коллективные договоры и соглашения, обеспечивая их выполнение в соответствии с законодательством.

2.14. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2.15. При возможности выдачи займов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, решение принимают на



совместном заседании нанимателя и профсоюзного комитета на основании положений, действующего Коллективного договора (в коммерческих организациях механизм решения данного вопроса регулируется Уставом предприятия).

2.16. При акционировании организации распространяют условия участия в приватизации государственной собственности, предусмотренные законодательством Республики Беларусь, на членов коллектива и приравненных к ним лиц, к которым относятся:

руководитель акционерного общества и его заместители;

лица, ранее работавшие в организации и избранные на выборные должности в профсоюзный орган соответствующего профсоюза либо его организационной структуры, действующий в организации, преобразованной в акционерное общество;

лица, уволенные с работы в этой организации и восстановленные в соответствии с законодательством Республики Беларусь на прежнее место работы после его преобразования в акционерное общество;

пенсионеры, вышедшие на пенсию с преобразуемой организации;

бывшие работники преобразуемой организации, имеющие стаж работы в этой организации не менее 10 лет - для мужчин, 7 лет - для женщин, за исключением лиц, трудовой договор с которыми в этой организации был расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1, 1¹, 1², 2, 3, 5, 6, 7 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

лица, принятые на работу в акционерное общество до окончания срока продажи его акций на льготных условиях и обмена на именные приватизационные чеки «Имущество».

Профсоюзы:

2.17. Участвуют в разработке и содействуют реализации программ социально-экономического развития района.

2.18. Предоставляют организациям, членам профсоюзов бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего законодательства.

2.19. Оказывают методическую и практическую помощь организациям по заключению коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Стороны обязуются:

3.1. Обеспечить реализацию Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, а также разработку и реализацию региональной программы, направленной на содействие

занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда. Предусматривать при разработке указанной программы мероприятия по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

3.2. Разрабатывать на основе взаимных консультаций программы экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости и социальную защиту населения в случае угрозы массовой безработицы.

3.3. Принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения.

3.4. Осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда.

3.5. Принимать конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости.

Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.

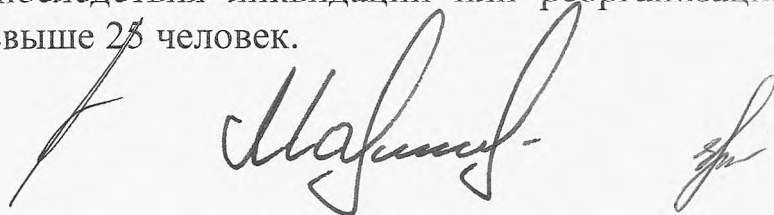
3.6. Осуществлять мониторинг неполного рабочего времени работников организаций реального сектора экономики, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объёма, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

3.7. Проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов.

3.8. Рассматривать на заседаниях районного совета по трудовым и социальным вопросам случаи ликвидации организации, социального объекта (больницы, поликлиники, Дворца культуры, школы и др.), если это повлечет увольнение работников.

На заседаниях районного совета по трудовым и социальным вопросам рассматривать причины и последствия ликвидации или реорганизации организаций численностью свыше 25 человек.



3.9. При смене собственника имущества или реорганизации организации правопреемник сохраняет рабочие места для беременных женщин; одиноких матерей (отцов), воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет); матерей (отцов), имеющих детей до 5 лет.

3.10. Проводить консультации по проблемам занятости. В соглашениях (коллективных договорах), предусматривать мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту увольняемых и иных лиц, нуждающихся в социальной защите.

Исполком и Наниматели:

3.11. Не допускают превышения уровня официально зарегистрированной безработицы выше 2,0 процентов от экономически активного населения.

3.12. Информировать профсоюзы об организациях, в отношении которых государственными органами принимается процедура санации (реорганизации, ликвидации, банкротства) в связи с их неплатежеспособностью.

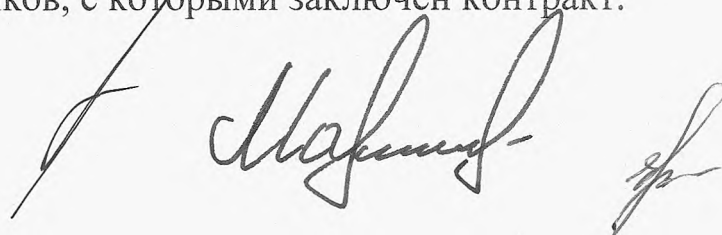
3.13. Предусматривают право Нанимателя предоставлять:

- высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, не менее одного свободного дня в неделю для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы;

- работникам, с которыми не будут продлены сроки действия заключенных контрактов по инициативе нанимателя, один день в неделю в течение месяца до истечения срока действия контракта с сохранением заработной платы для поиска нового места работы, кроме работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту.

3.14. Изменение существенных условий труда, в том числе перевод работника на контрактную форму найма, изменение контракта осуществляют только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее, чем за 1 месяц (статья 32 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Вместе с письменным предупреждением о переводе работника на контрактную форму найма наниматель вручает ему проект контракта, в котором должны быть изложены: обязанности работника, обязанности нанимателя, размер оплаты труда, нормы статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт.



Обсуждение содержания контракта работника – члена профсоюза производится с участием представителя профсоюзного комитета.

Наниматель обязан письменно предупредить работника не менее чем за один месяц до истечения срока контракта о своем решении по поводу продолжения или прекращения с ним трудовых отношений. При увольнении работника по истечении срока контракта с нарушением указанного срока предупреждения работника наниматель выплачивает работнику компенсацию в размере одной среднемесячной заработной платы.

Наниматели предусматривают в коллективных договорах и контрактах следующий перечень уважительных причин, по которым работник имеет право досрочно расторгнуть контракт по его требованию:

в случае его болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту на основании медицинского заключения (рекомендации);

беременность работника-женщины;

поступления на военную службу по контракту;

выход на пенсию;

переезда на постоянное место жительства в другой населённый пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи (по медицинскому заключению);

перевод одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;

в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме;

предложение о трудоустройстве у другого нанимателя с полной нормой продолжительности рабочего времени, если работнику установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя;

изменение семейного положения;

приглашение от другого нанимателя на работу: вышеоплачиваемую, с более благоприятными условиями труда и (или) с предоставлением возможности карьерного роста;

и по другим уважительным причинам, препятствующим выполнению работы, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

3.15. Не заключают контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласие на заключение контрактов.

3.16. Продлевают сроки действия контрактов (заключают новые контракты) с работниками – беременными женщинами с их согласия на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

Наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5-ти лет.

3.17. Наниматель с согласия работника добросовестно работающего и не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины продлевает (заключает новый контракт) на максимальный срок с матерью (отцом, воспитывающим ребёнком вместо матери в связи с её смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другим причинам, опекуном) ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей до достижения младшим из них возраста 16 лет.

3.18. Заключают контракты (продлевают сроки действия контрактов) с добросовестно работающими и не допустившими в течении года нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины работниками:

предпенсионного возраста, которым осталось три (и менее) года до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста, на срок до получения ими права на пенсию по возрасту;

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания срока службы.

3.19. Не продлевают срок действия заключенного с работником контракта на срок менее одного года без письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

3.20. Определяют срок действия контракта, заключаемого с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, и срок продления действия контракта по истечении срока его действия работникам, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим длительный стаж работы в организации, стаж государственной службы, а также в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, – продолжительностью не менее трех лет;

имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, - продолжительностью не менее пяти лет.

Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, осуществляют по соглашению сторон на срок до истечения максимального срока действия контракта.

3.21. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику, достигнутый размер оплаты труда.

3.22. Предусматривают право Нанимателя принимать решение по согласованию с профсоюзным комитетом (при его наличии) предоставлять беременным женщинам (по их заявлению) социальный отпуск до начала отпуска по беременности и родам с сохранением среднего заработка в случае невозможности перевода их на другую более легкую работу согласно медицинским заключениям.

3.23. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия и порядок обеспечения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников не реже, чем в сроки, установленные действующим законодательством.

В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятым на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течении периода обучения за счёт средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчёта тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.

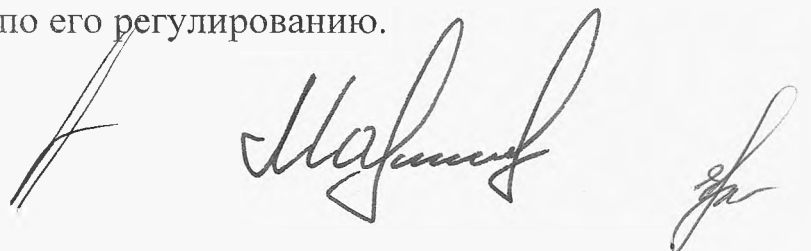
3.24. Обеспечивают соблюдение режима рабочего времени, точный учет фактически отработанного рабочего времени каждого работника. Предоставляют работникам своевременно и в полном объёме компенсации за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, сверхурочное время.

3.25. Не допускают подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

Исполком:

3.26. Разрабатывает районные мероприятия по содействию занятости населения.

3.27. Информировует Профсоюзы и Нанимателей о состоянии рынка труда, работе, проводимой по его регулированию.



3.28. Регулярно информирует население через СМИ о рынке труда, возможностях службы занятости населения по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также профессиях, пользующихся устойчивым спросом.

3.29. Развивают в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

Стимулируют нанимателей, развивающих собственную учебную базу, создающих для работников условия получения профильного профессионального образования.

3.30. Реализовывает нормы статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт.

3.31. Содействует развитию системы профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения.

Наниматели:

3.32. Не допускают массового сокращения работников. Уведомляют не менее чем за три месяца профсоюзы и службу занятости о ликвидации или реорганизации организаций, их структурных подразделений, полной или частичной приостановке производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущих сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

Разрабатывают совместные согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

Оказывают помощь работникам, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организаций в трудоустройстве, в том числе путём переобучения за счёт средств организаций другим профессиям, должностям, по которым в организациях имеются вакансии.

Предоставляют преимущественные права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье Республики Беларусь);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) несовершеннолетних детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребёнка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до возникновения права на пенсию по возрасту на общих основаниях);

работнику, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);

работнику, являющемуся единственным членом семьи с постоянным заработком;

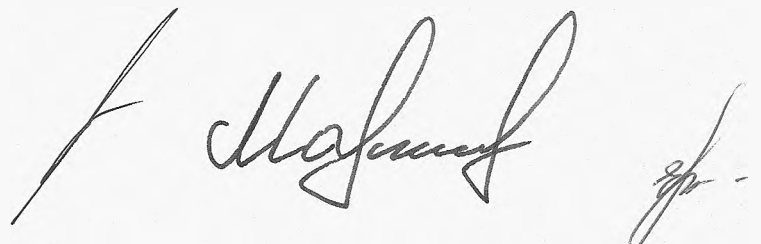
получившим в организации трудовое увечье или профессиональное заболевание.

3.33. Проводят социально ответственное реструктурирование (реорганизацию) организаций.

При реорганизации (реструктуризации) организации в целях развития и внедрения аутсорсинга наниматель совместно с профсоюзом разрабатывают мероприятия, обеспечивающие сохранение и защиту трудовых и социальных гарантий, высвобождаемых (переводимых во вновь созданную организацию) работников на уровне, достигнутом в прежней организации до реорганизации, в течение не менее трех лет, проводят при этом необходимую разъяснительную работу в коллективе.

3.34. Осуществляют расторжение трудового договора (контракта) с работником-членом профсоюза по инициативе нанимателя после предварительного уведомления соответствующего профсоюзного органа. Исключение составляют случаи: ликвидации организации; несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы; увольнения за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы; совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

3.35. Могут оказывать материальную помощь работникам, потерявшим работу вследствие сокращения численности или штата работников.



3.36. Оставляют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата, право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными и медицинскими учреждениями, принадлежащими организациям, – на период нахождения на учете в службе занятости.

3.37. Не увольняют по сокращению численности или штата работников: беременных женщин; имеющих детей до 5-ти лет; одиноких матерей (отцов, опекунов), имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), воспитывающих детей инвалидов; работников, являющихся единственным членом семьи с постоянным заработком, кроме нарушителей трудовой дисциплины.

3.38. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата, кроме нарушителей трудовой и исполнительской дисциплины: работников предпенсионного возраста (за 5 лет до возникновения права на пенсию по возрасту на общих основаниях); работников, получивших на предприятии профессиональное заболевание или трудовое увечье; одновременно двух работников из одной семьи, имеющим неполную семью, имеющих троих и более детей.

3.39. Производят изменение существенных условий труда, в том числе перевод на контрактную форму найма, а также увольнение по любым основаниям (кроме как увольнения по инициативе нанимателя за виновные действия) работников, получивших производственную травму, профессиональное заболевание, только с предварительного согласия профсоюзного комитета (при наличии профсоюза).

3.40. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по выплате выходных пособий работникам в связи с выходом их на пенсию.

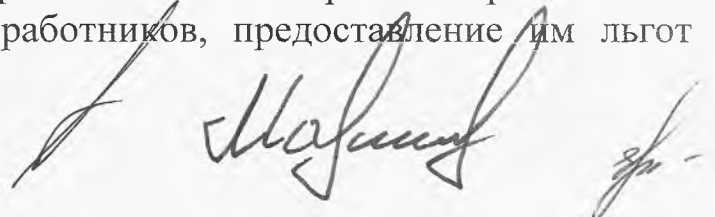
3.41. При увольнении работника в связи с невыполнением или ненадлежащим выполнением условий контракта или трудового договора нанимателем, последний выплачивает работнику, компенсацию в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

3.42. Предусматривают в коллективных договорах согласование с профсоюзом графика трудовых отпусков.

Предоставляют женщинам и одиноким мужчинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет, отпуск в летнее или другое удобное для них время с учетом особенностей и возможностей организации.

Профсоюзы:

3.43. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, переподготовку увольняемых работников, предоставление им льгот и



компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и повышению квалификации работников.

3.44. Осуществляют контроль соблюдения требований законодательства и условий коллективных договоров (соглашений) при приеме на работу, увольнении, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий.

3.45. Оказывают материальную помощь малоимущим, безработным бывшим работникам, членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации.

4. ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны обязуются:

4.1. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов.

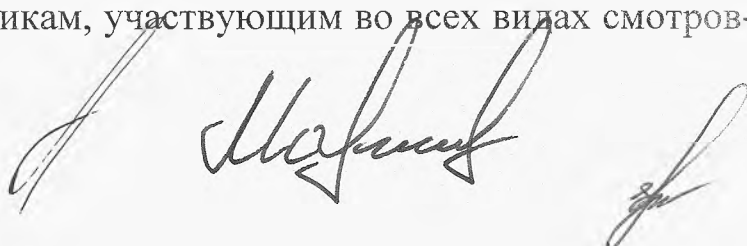
Прорабатывать вопрос о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации.

4.2. Все вопросы установления и изменений форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, формы выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи, индексации доходов, распределения фонда потребления коммерческих организаций, а также фондов материального поощрения и производственного и социального развития для бюджетных организаций от приносящей доходы деятельности, решать через коллективные договоры и по согласованию с профсоюзными комитетами, если иное не предусмотрено законодательством.

4.3. Обеспечить в 2022 - 2024 годах темпы роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в целом по району в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Борисовского района.

4.4. Принимать меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.

4.5. Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры положение о сохранении среднего заработка работникам организаций, участвующим в районных, областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работникам, участвующим во всех видах смотров-



конкурсов художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых мероприятиях.

4.6. Содействовать:

осуществлению профессионального пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях и отдельными видами профессиональной деятельности;

внедрению и развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет собственных средств организаций добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций (с учетом определенных заслуг или периода пребывания в должности не менее пяти лет).

4.7. Оказывать материальную помощь (в соответствии с коллективным договором) одиноким неработающим пенсионерам, ветеранам и инвалидам, а также проживающим в учреждениях социального обслуживания.

Исполком:

4.8. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы не реже 2-х раз в месяц в дни, определенные коллективным договором и среднего заработка за время трудового и социального отпуска с сохранением средней заработной платы – не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

4.9. Обеспечивает централизованную доставку топлива пенсионерам, проживающим в сельской местности.

4.10. Обеспечивают адресную социальную помощь гражданам, оказавшимся в категории малоимущих, используя заявительный принцип государственной поддержки.

4.11. Контролирует внедрение социальных стандартов по обслуживанию населения в районе.

4.12. Содействуют в обеспечении своевременного строительства объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых кварталах района.

Наниматели:

4.13. Производят выплату заработной платы в сроки, установленные законодательством, не реже двух раз в месяц в дни, определенные коллективным договором. В случае нарушений сроков выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска и других выплат, установленных коллективными договорами, производят

индексацию задержанных сумм в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.

4.14. Обеспечивают оплату труда работников, независимо от формы собственности организации, размеров тарифных ставок (тарифных окладов) с учётом их повышений не ниже уровня базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Обеспечивают последовательное приближение базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, на уровне не менее 70 процентов размера месячной минимальной заработной платы.

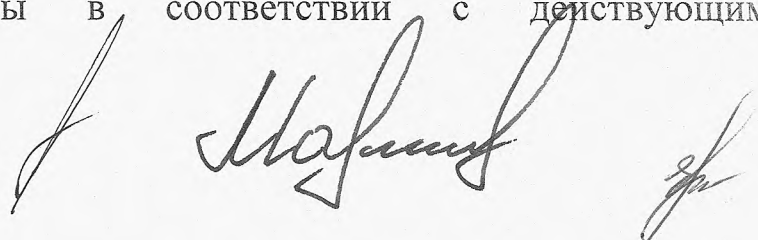
В случае задержки выплаты производят индексацию задержанных сумм в полном размере на момент выплаты на индекс роста потребительских цен.

При введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.15. Предусматривают эффективные и гибкие системы оплаты труда работников, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

Осуществляют дополнительные выплаты стимулирующего характера работникам бюджетных организаций из внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации от осуществления приносящей доходы деятельности, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учёта бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг), определяемых в соглашениях, коллективных договорах: выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детей; ранее работавшим в организации ветеранам; семьям умерших работников.

4.16. Работу по изменению условий оплаты труда работников в целях повышения доли тарифа в среднемесячной заработной плате проводят совместно с профсоюзами путем совершенствования состава заработной платы в соответствии с действующим законодательством.



Производят доплаты: за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса и степени вредности условий труда; за работу в ночное время или в ночную смену; за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни, оплату простоя не по вине работника в размерах, предусмотренных коллективным договором, но не ниже уровня, гарантированного законодательством.

Создают в организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении организации после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяется коллективным договором.

4.17. Производят индексацию заработной платы работников при превышении 5-процентного порога индекса потребительских цен в соответствии с коллективными договорами организаций, но не ниже нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

4.18. Производят выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы.

Оказывают материальную помощь работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года.

Оплачивают социальные отпуска отцам (отчимам) при рождении ребёнка (статья 186 Трудового кодекса Республики Беларусь).

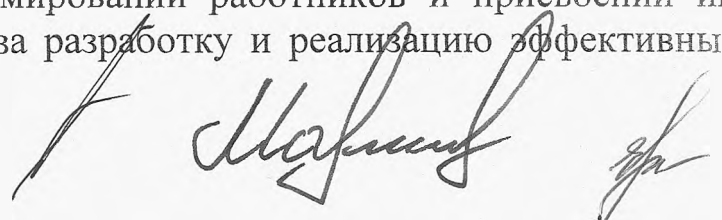
4.19. Включают в состав аттестационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий представителей профсоюзных комитетов организаций.

4.20. При переводе работников по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу сохраняют за ними прежний средний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода.

Предусматривают установление пониженных норм выработки для беременных женщин и инвалидов в соответствии с медицинским заключением, а также для молодых работников.

4.21. Совместно с профсоюзами в положениях об оплате (организации оплаты) труда организаций разрабатывают механизм заинтересованности всех работников в создании здоровых и безопасных условий труда, зависимости уровня оплаты труда от соблюдения требований охраны труда.

4.22. Включают в коллективные договоры и обеспечивают выполнение положений о премировании работников и присвоении им более высокой квалификации за разработку и реализацию эффективных



мер по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов, участие в изобретательской и рационализаторской деятельности.

4.23. Стимулируют работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации.

4.24. Обеспечивают работникам условия для приема горячей пищи. На основании коллективного договора производят (по возможности) частичную компенсацию стоимости питания, а также другие компенсационные выплаты.

4.25. Предусматривают в коллективных договорах нормы поощрения членов коллективов работников, активистов профсоюзного движения: за работу по наставничеству; за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами, которые в соответствии с законодательством обязаны возмещать государству расходы по содержанию их детей; за участие в работе добровольных народных дружин.

4.26. Могут оказывать содействие ветеранским организациям в осуществлении ими своей деятельности. Совместно с профсоюзами оказывают материальную и иную помощь неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организациях, в том числе в сельскохозяйственных и других, перешедших впоследствии в подчиненность хозяйствующих субъектов различных отраслей.

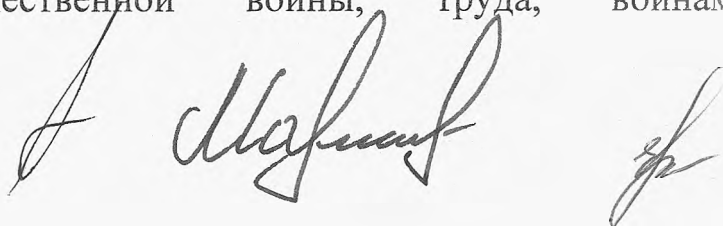
Профсоюзы:

4.27. Оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров, установлению в них дополнительных социально-экономических и правовых гарантий для работников.

4.28. Осуществляют правовое и экономическое обучение профсоюзного актива.

4.29. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, в том числе контролируют своевременность и полноту выплаты заработной платы. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и условия коллективного договора.

4.30. Предоставляют в установленном порядке социальную (материальную) помощь в виде денежных средств, другого имущества ветеранам великой Отечественной войны, труда, воинам-



интернационалистам, малообеспеченным семьям, иным категориям граждан.

4.31. Предусматривают выделение денежных средств из профсоюзного бюджета на награждение, премирование штатных работников-членов профсоюза, работников профсоюзных организаций по ходатайству отраслевых областных профсоюзных организаций по за высокие показатели в труде, активное участие в профсоюзной работе, в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками в установленном порядке.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны обязуются:

5.1. Проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни, здоровья работников и своевременное производство всех видов выплат за вред, причиненный здоровью и жизни работников в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания.

5.2. Рекомендовать включать в местные тарифные соглашения, а также в коллективные договоры (положения об оплате труда, контракты) положения о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда и на выплату:

5.2.1. единовременной материальной помощи за вред, причиненный здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (помимо установленного законодательством возмещения вреда):

супруге (супругу) умершего (умершей) и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя – в равных долях от суммы не менее 120-кратного среднемесячного заработка умершего работника, а при отсутствии лиц, имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, – супруге (супругу) умершего (умершей) в сумме не менее 60-кратного среднемесячного заработка умершего работника, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – в размере не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошло трудовое увечье либо месяцу, с которого

установлена степень утраты (потери) трудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, за каждый процент утраты (потери) трудоспособности.

5.2.2. возмещения морального вреда;

5.2.3. других компенсаций, связанных с потерей трудоспособности.

При бюджетном финансировании организаций предусматривать выделение средств на эти цели.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

5.3. Разрабатывать и выполнять мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества рабочих мест, находящихся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

5.4. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.5. Контролировать ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры.

5.6. Принимают участие в проведении ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Исполком:

5.7. Осуществляет разработку и реализацию территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда.

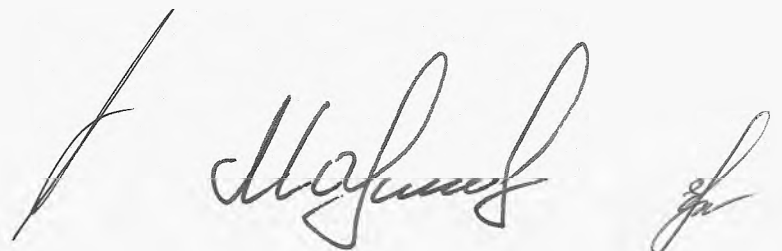
5.8. Осуществляет постоянный контроль экологической обстановки в районе и недопущение сбросов и выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и информирует население о применяемых мерах по ее оздоровлению. Не допускает строительства объектов производственно-технического назначения без проведения экологической экспертизы проектов и учета общественного мнения.

5.9. Реализует в полном объеме Мероприятия по наведению порядка на земле и благоустройству территорий населенных пунктов Борисовского района.

5.10. Организует работу комиссии Борисовского районного исполнительного комитета для проверки знаний по вопросам охраны труда, а также обучение и проверку знаний руководителей и членов комиссии райисполкома.

5.11. Организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию района по охране труда.

Наниматели:



5.12. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и обеспечивать:

5.12.1. выполнение мероприятий по охране труда и выделение средств на их финансирование в размере не менее 2% фонда оплаты труда;

5.12.2. безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты. Если территория, здание (помещение), сооружение или оборудование используются несколькими нанимателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;

5.12.3. условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда;

5.12.4. организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;

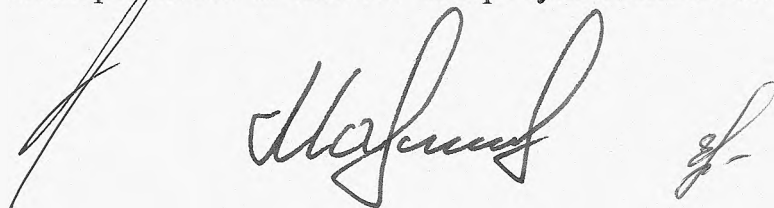
5.12.5. режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

5.12.6. выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, а также предоставление их сверх нормативов в случае наличия объективных причин;

5.12.7. контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

5.12.8. контроль за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

5.12.9. разработку, внедрение и поддержку функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности,



разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.12.10. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

5.12.11. принятие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

5.12.12. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

5.12.13. обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда в порядке, установленном республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

5.12.14. организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

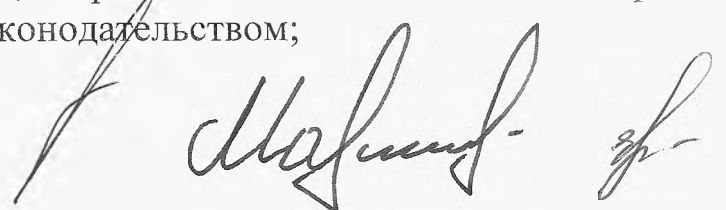
5.12.15. информирование работников при приеме на работу и в период работы о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда, установленных законодательством Республики Беларусь и коллективным договором;

5.12.16. расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

5.12.17. пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

5.12.18. назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях;

5.12.19. возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в соответствии с законодательством;



5.12.20. выплату единовременной материальной помощи за вред, причиненный здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (помимо установленного законодательством возмещения вреда):

супруге (супругу) умершего (умершей) и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя - в равных долях от суммы не менее 120-кратного среднемесячного заработка умершего работника, а при отсутствии лиц, имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, – супруге (супругу) умершего (умершей) в сумме не менее 60-кратного среднемесячного заработка умершего работника, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника;

работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – в размере не менее одного среднемесячного заработка, исчисленного за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошло трудовое увечье либо месяцу, с которого установлена степень утраты (потери) трудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, за каждый процент утраты (потери) трудоспособности.

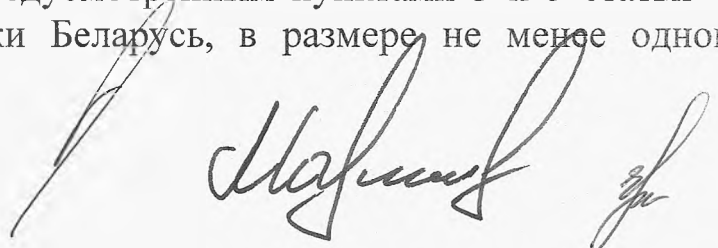
Выплата единовременной материальной помощи в результате несчастного случая, повлекшего смерть работника, может производиться единовременно либо (при отсутствии возможности у нанимателя и с письменного согласия потерпевшей стороны) частями в период не более шести месяцев со дня принятия нанимателем решения о выплате материальной помощи в более длительные сроки, согласованные с потерпевшей стороной.

К несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям относятся и случаи, произошедшие с работниками, умершими или заболевшими вследствие производственной травмы при экспертном установлении причинно-следственной связи между полученной травмой и наступившей смертью, приобретенным заболеванием;

5.12.21. возмещение морального вреда;

5.12.22. выплату других компенсаций, связанных с потерей трудоспособности;

Выплату выходного пособия лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее одного среднемесячного заработка.



5.12.23. предоставление оплачиваемого рабочего времени общественным инспекторам по охране труда и членам комиссий по охране труда до 4 часов в неделю по согласованному с профсоюзным комитетом графиком для выполнения возложенных на них обязанностей, а также освобождение их от работы на время обучения по вопросам охраны труда с сохранением на эти периоды среднего заработка;

5.12.24. поощрение за счет собственных средств в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета;

5.12.25. обеспечение за счет собственных средств (при их наличии) ежегодного двенадцатидневного оздоровления работников, занятых на работах с особо вредными и (или) особо тяжелыми условиями труда, а также с вредными и тяжелыми условиями труда, согласно спискам № 1 и № 2, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536.

5.13. Признают право работника на отказ от выполнения работы, если условия труда не соответствуют требованиям техники безопасности и угрожают жизни и здоровью работника и (или) окружающих.

При невозможности перевода работнику оплачивают время простоя (не по его вине) по нормам, установленным коллективным договором, но не ниже предусмотренных законодательством.

При необходимости наниматель обязан за счет собственных средств обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему за весь период обучения среднего заработка.

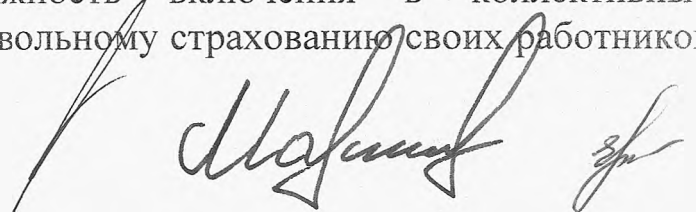
5.14. Имеют право включать в трудовые договоры (контракты) с руководителями организаций и другими руководящими работниками положений об оплате их труда в зависимости от снижения уровня производственного травматизма.

5.15. Создают комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом и оказывают им содействие в работе.

Наниматели и Профсоюзы:

5.16. Могут вносить в коллективные договоры, соглашения положения о содействии и сотрудничестве работников с нанимателями (организациями) в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда с целью предотвращения несчастных случаев на производстве.

5.17. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств: по добровольному страхованию своих работников



по медицинским расходам; от несчастных случаев; по выделению средств на проведение профилактической иммунизации.

Профсоюзы:

5.18. Осуществляют через технических (главных технических) инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей профсоюзов общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда.

5.19. Совместно с нанимателями (организациями) проводят анализ итогов аттестации рабочих мест с целью улучшения условий труда на данных рабочих местах.

5.20. Разрабатывают методические рекомендации профсоюзному активу района по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства, правил и норм по охране труда и экологии, проводят обучение профактива.

5.21. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.22. Совместно с нанимателями (организациями) проводят смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда в организациях района.

5.23. Пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6. ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

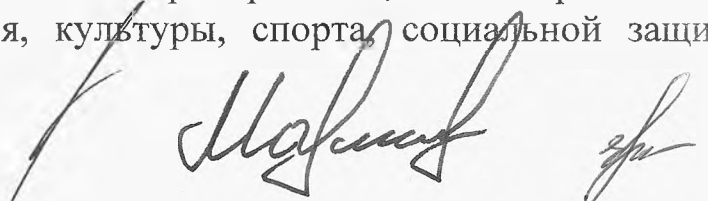
Стороны обязуются:

6.1. Способствовать созданию условий для повышения качества жизни молодежи, снижению уровня миграции, текучести молодых граждан, в том числе молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) и работающих в сельской местности.

6.2. Обеспечивать при участии органов образования, молодежных организаций временную занятость учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время.

Исполком:

6.3. Определяет квоты по выделению мест в общежитиях для выпускников государственных учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленных на работу не по месту жительства родителей, приступивших к работе на предприятиях, в организациях здравоохранения, образования, культуры, спорта, социальной защиты,



государственных архивах и архивных учреждениях, других организаций, финансируемых из бюджета.

6.4. Продолжает практику установления для студенческой и учащейся молодежи льготного порядка пользования в свободное от занятий время ведомственными зрелищными, культурно-просветительскими и физкультурно-оздоровительными учреждениями.

6.5. Сохраняет на достигнутом уровне количество бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные учреждения незащищенных категорий семей (детей из многодетных, неполных семей, детей одиноких матерей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

6.6. Оказывает содействие в развитии системы диетического питания в столовых, обслуживающих обучающихся учреждений образования.

Исполком и наниматели:

6.7. Организуют проведение профориентационных работ с учащимися учреждений образования района.

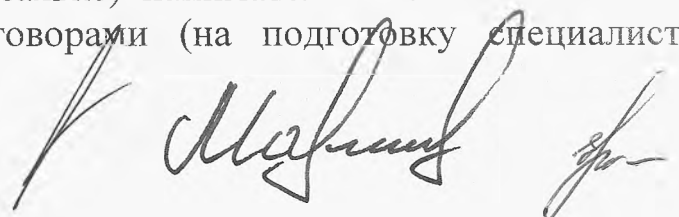
6.8. Могут проводить в рамках Дня семьи районные мероприятия с молодыми семьями, в том числе конкурсы «Мама, папа и я - дружная семья», «Семь + Я = Семья».

6.9. Предоставляют выпускникам, получившим в государственных учреждениях образования в дневной форме получения образования высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь.

Наниматели:

6.10. Имеют право ходатайствовать перед банками о предоставлении выпускникам, получившим в государственных учреждениях образования в дневной форме получения образования высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, приступившим к работе по распределению не по месту жительства родителей, льготных кредитов в течение двух лет после окончания учреждений образования на приобретение домашнего имущества в соответствии с законодательством с участием соответствующих отраслевых профсоюзов.

6.11. Предоставляют учебные отпуска с сохранением средней заработной платы работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального образования в вечерней или заочной форме получения образования и послевузовского образования по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку специалистов,



коллективным или трудовым) продолжительностью, определенной учебными программами. Аналогичным работникам, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, заключенного с нанимателем соответствующего договора на подготовку специалиста либо иных оснований, предусмотренных в коллективном или трудовом договоре, предоставляют учебный отпуск той же продолжительности без сохранения заработной платы.

6.12. Обеспечивают выделение финансовых средств на выполнение обязательств, отраженных в коллективных договорах по вопросам льгот и гарантий молодежи.

6.13. На условиях коллективного договора осуществляют компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

6.14. Обеспечивают своевременную подготовку находящихся на балансе организаций, детских оздоровительных лагерей к летнему сезону.

Профсоюзы:

6.15. Ежегодно в дни новогодних и рождественских праздников проводят благотворительные утренники для детей-сирот, инвалидов, детей из малообеспеченных семей.

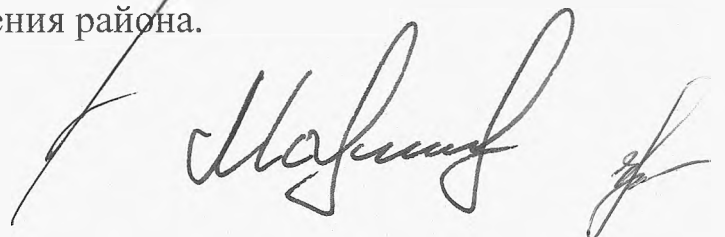
6.16. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

6.17. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлекают молодежь в члены профсоюзов, обеспечивают представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней.

7. РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны обязуются:

7.1. Проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха, пропаганду здорового образа жизни населения района.



7.2. Проводить на условиях паевых взносов культурно-массовые, спортивные мероприятия для жителей района, новогодние мероприятия (новогодние елки), мероприятия по возрождению национальной культуры.

Исполком:

7.3. В полном объеме осуществляет бюджетное финансирование отраслей социальной сферы, мероприятий по их развитию в соответствии с системой государственных социальных стандартов по обслуживанию населения.

7.4. Не допускает необоснованного закрытия, перепрофилирования учреждений здравоохранения, образования и культуры.

7.5. Содействует ветеранским организациям в осуществлении ими уставной деятельности.

Наниматели:

7.6. Обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций здравпунктов, объектов культуры и спорта.

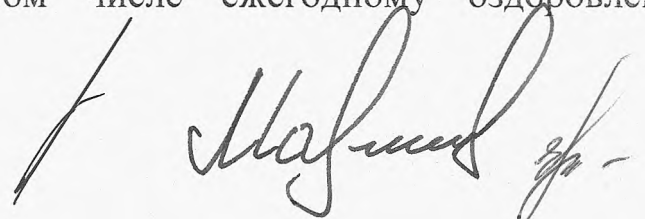
7.7. Отчисляют денежные средства (при наличии прибыли) в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда профсоюзным органам для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организации новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков.

7.8. Изыскивают возможность введения в штат организации с числом работающих свыше 300 человек должности инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе, в части организаций, финансируемых из бюджета – согласно действующему законодательству.

7.9. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования социально-культурных объектов, а также обеспечивают полноценное функционирование, содержание, ремонт и реконструкцию спортивных сооружений, находящихся на балансе организаций.

7.10. Могут закреплять в коллективных договорах обеспечение доставки работников к месту работы на служебном транспорте в случае отсутствия у них возможности добираться до места работы на общественном транспорте.

7.11. С учетом финансово-экономического положения организации производить частичную оплату стоимости путевок на ежегодное оздоровление работников в санаторно-курортных учреждениях Республики Беларусь в порядке, предусмотренном коллективными договорами организаций, в том числе ежегодному оздоровлению



работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

В состав комиссии по оздоровлению включать представителей профсоюза.

7.12. На условиях коллективного договора оказывают материальную и хозяйственную помощь неработающим пенсионерам и ветеранам.

Профсоюзы:

7.13. В целях повышения профессионального мастерства среди работников принимают участие в проведении в организациях всех форм собственности соревнования по профессиональному мастерству.

7.14. Предусматривают выделение денежных средств профсоюзного бюджета на награждение, премирование победителей и активных участников трудовых и спортивных соревнований, смотров-конкурсов, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди работающих и членов их семей.

7.15. Рекомендуют отраслевым профсоюзным организациям всех уровней частично или полностью возмещать передовикам и победителям трудовых и спортивных соревнований своих отраслей стоимость путевок в санатории по медицинским показаниям.

7.16. Организуют обучение и оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюзов по правовым, социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам.

7.17. Осуществляют постоянное информационное обеспечение деятельности профсоюзов.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны обязуются:

8.1. Согласовывать принятие решений по вопросам, затрагивающим экономические, правовые и социальные интересы населения района.

8.2. Принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне районного Совета по трудовым и социальным вопросам, который осуществляет контроль хода выполнения Соглашения и рассматривает его итоги 2 раза в год.

8.3. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также сохранению профсоюзной организации при смене собственника имущества, реорганизации в процессе приватизации.

8.4. Оказывать помощь при заключении коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, организаций района всех форм

собственности. Обеспечивать реализацию всех обязательств в организациях с учетом их финансового состояния.

При ведении переговоров по заключению нового соглашения (коллективного договора) с учетом финансовых возможностей стремиться максимально сохранять достигнутый уровень правовой и социальной защищенности работников.

8.5. В случае невыполнения отдельных положений Соглашения каждая из Сторон имеет право потребовать внеочередного созыва районного Совета по трудовым и социальным вопросам, определить меру ответственности конкретного исполнителя или принять иные меры в соответствии с действующим законодательством. Срок созыва внеочередного совета – 10 дней.

8.6. Нести ответственность за реализацию обязательств Соглашения в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством.

Исполком:

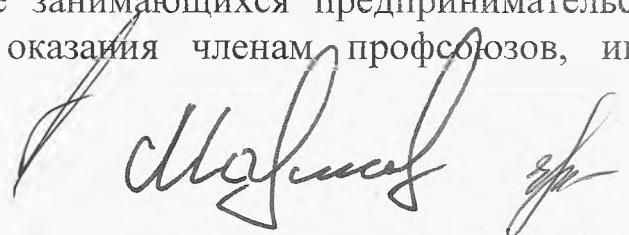
8.7. Предоставляет право Профсоюзам в лице их представителей участвовать в заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов.

8.8. Предоставляет профессиональным союзам, их организационным структурам в безвозмездное пользование помещения, для проведения собраний членов профессиональных союзов, размещения профсоюзных комитетов, библиотек, клубов по интересам, кружков, самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью, безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным гражданам юридических, культурно-просветительских и образовательных услуг.

8.9. Проводит встречи по актуальным социально-экономическим вопросам руководства Борисовского районного исполнительного комитета, нанимателей и профсоюзных работников.

Наниматели:

8.10. Признают профсоюзные комитеты единственными представителями работников организаций, уполномоченными вести коллективные переговоры, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций. В этих целях могут предоставлять профессиональным союзам, их организационным структурам в безвозмездное пользование помещения: для проведения собраний членов профессиональных союзов; размещения аппаратов управления; библиотек; клубов по интересам; кружков; самодеятельных художественных коллективов, не занимающихся предпринимательской деятельностью; безвозмездного оказания членам профсоюзов, иным



гражданам юридических, культурно-просветительских и образовательных услуг, а также оборудование, инвентарь, средства связи, транспортные средства.

8.11. Ежемесячно в дни выплаты заработной платы перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных органов в полном объеме суммы взносов членов профсоюза, удержанные из заработной платы, согласно личным заявлениям работников, в том числе из заработной платы, выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка.

8.12. Предоставляют возможность представителям профсоюзного комитета принимать участие в производственных совещаниях органов управления организаций, в разработке проектов уставов, внесении изменений и дополнений в действующие уставы и иные учредительные документы организаций.

8.13. Предоставляют профсоюзам информацию социального характера, о финансово-экономической деятельности организации, учредительные документы за исключением сведений, составляющих государственную, служебную или коммерческую тайну.

8.14. Обеспечивают работникам профсоюзного комитета равные права пользования всеми социальными гарантиями, установленными соглашениями и коллективными договорами.

8.15. За содействие эффективной работе организации могут премировать и материально поощрять штатных профсоюзных работников за счет средств организаций, в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов.

Могут устанавливать доплаты не освобожденным от основной (производственной) работы председателям профсоюзных комитетов из средств организаций за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержание дисциплины и морального климата в коллективе, а для бюджетных организаций – за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. Финансовые средства на эти цели перечисляются на расчетные счета профкомов с учетом начисления страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

8.16. Предоставляют не освобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время, с сохранением их среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, Пленумов, съездов) в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором, соглашением.



8.17. Сохраняют среднюю заработную плату за членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю выполнения коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию сторон переговоры ведутся в рабочее время.

8.18. Не допускают увольнения по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной (производственной) работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны.

8.19. Не допускают наложения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контрактную форму найма, досрочного расторжения контракта, а также увольнения по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и не освобожденных от основной (производственной) работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. При заключении (продлении) контракта с ними срок его действия устанавливают не менее срока их полномочий.

8.20. Не переводят на контрактную форму найма работников, избранных в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий без их согласия. Закрепляют работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключают или продлевают контракты на время срока их полномочий.

8.21. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев, вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда и контролю соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде; работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организациях комиссиях, без уведомления профсоюзного органа.

8.22. Засчитывают в профессиональный стаж работы профсоюзных работников, освобожденных от основной работы, период работы в организациях данной отрасли.

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

Профсоюзы:

8.23. Активно продвигают идеи социального партнерства в бизнес-среде, добиваются принятия нанимателями социально ответственных решений в процессе осуществления экономической деятельности.

8.24. Оказывают профсоюзным комитетам и организациям, в том числе созданным в организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений, организуют обучение профсоюзного актива и нанимателей.

8.25. Разрабатывают и постоянно реализовывают комплекс мер по обеспечению соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда, недопущению пьянства на рабочих местах, ответственности за качество выпускаемой продукции, культуры производства.

9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Районное Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового, но не более трех лет.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию сторон, после рассмотрения их районным Советом по трудовым и социальным вопросам. Каждая из Сторон имеет право в срок не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

9.3. Каждая из Сторон не имеет права в одностороннем порядке приостанавливать исполнение принятых на себя обязательств.

Стороны обязуются:

9.4. Взаимно предоставлять необходимую информацию о ходе выполнения районного Соглашения.

9.5. Поручить районному Совету по трудовым и социальным вопросам, а также Сторонам самостоятельно контролировать ход выполнения Соглашения, рассматривать его итоги не менее двух раз в год.

9.6. Осуществлять информационное и организационно методическое обеспечение системы социального партнерства, информировать население района о Соглашении, ходе его выполнения через средства массовой информации, районное радио, Интернет.

9.7. Проводить встречи руководителей исполнительной власти, нанимателей с профсоюзными работниками и активом района по актуальным вопросам социально-экономического развития района.

Соглашение по поручению Сторон подписали:

от Борисовского
районного
исполнительного
комитета

от Нанимателей
Борисовского района

от Профсоюзов
Борисовского района

Заместитель
председателя
Борисовского
районного
исполнительного
комитета

Первый заместитель
Председателя
Ассоциации Борисовских
промышленников
и предпринимателей

Председатель
Борисовского
районного
объединения
профсоюзов

Копыцова А.Ф.

Марченко А.А.

Зябликова Е.О.



« »

2022 года